

**UCHWAŁA NR XII/80/19
RADY MIEJSKIEJ W DOBIEGNIEWIE**

z dnia 1 października 2019 r.

**w sprawie zmiany uchwały Nr XXX/208/2009 Rady Miejskiej w Dobiegniewie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie:
w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz
szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 2 oraz art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz.U. z 2018r., poz. 967 z późniejszymi zmianami), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 506 z późniejszymi zmianami), a także przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późniejszymi zmianami) uchwała się, co następuje:

§ 1. W uchwale Nr XXX/208/2009 Rady Miejskiej w Dobiegniewie z dnia 27 lutego 2009 r. w sprawie: w sprawie: ustalenia regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, Rozdział 4 „Dodatki funkcyjne” §10 ust. 1 i 2 otrzymuje brzmienie:

„1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora, wychowawstwo klasy, wychowawstwo grupy/oddziału przedszkolnego, funkcję wychowawcy, opiekuna stażu, nauczyciela konsultanta przysługuje dodatek funkcyjny.”.

„2. Ustala się dodatki funkcyjne dla nauczycieli wymienionych w ust. 1 w wysokości:

- | | |
|---|-------------|
| 1) dyrektora przedszkola czynnego do 5 godzin..... | 200-600 zł |
| 2) dyrektora przedszkola czynnego ponad 5 godzin..... | 450-950 zł |
| 3) dyrektora szkoły liczącej do 8 oddziałów..... | 450-950 zł |
| 3) dyrektora szkoły liczącej od 9 do 16 oddziałów..... | 500-1000 zł |
| 4) dyrektora szkoły liczącej 17 oddziałów i więcej..... | 900-2000 zł |
| 5) wicedyrektora..... | 450-1000 zł |
| 6) wychowawstwo klasy..... | 300 zł |
| 7) wychowawstwo grupy/oddziału przedszkolnego..... | 300 zł |
| 8) opiekuna stażu..... | 50 zł”. |

§ 2. Pozostała treść regulaminu określającego wysokość dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli oraz szczegółowych warunków ich przyznawania, a także przyznawania nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego nie ulega zmianie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Dobiegniewa.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Lubuskiego i wchodzi w życie z dniem 1 września 2019 r.

Przewodniczący Rady Miejskiej
w Dobiegniewie

Marek Kowalczyk

Uzasadnienie do uchwały Nr XII/80/19
Rady Miejskiej w Dobiegniewie
z dnia 1 października 2019 r.

w sprawie: ustalenia Regulaminu określającego wysokość stawek i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania nauczycielom zatrudnionym w placówkach oświatowych prowadzonych przez Gminę Dobiegniew.

Przywołany w uchwale przepis ustawy – Karta Nauczyciela stanowi, że organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu:

1) wysokość stawek dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,

2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

3) wysokość i warunki wypłacania wynagrodzenia i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest konieczne i uzasadnione.